




**ESE HOSPITAL LA DIVINA MISERICORDIA**  
**OPERADO POR FUNDACIÓN RENAL DE COLOMBIA**

*¡Nuestra Prioridad es tu Salud y Seguridad!*



# **PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2019**

VERSIÓN:	01	VIGENTE DESDE:	30/01/2019	CÓDIGO:	PLA-GTH-03
----------	----	----------------	------------	---------	------------


 <b>ESE HOSPITAL LA DIVINA MISERICORDIA</b> OPERADO POR FUNDACIÓN RENAL DE COLOMBIA <i>¡Nuestra Prioridad es tu Salud y Seguridad!</i>		<b>PLA-GTH-02</b>		
		<b>PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>No. De versión</b>	01	<b>Vigente desde:</b>	30/01/2019	<b>Página 2 de 4</b>

## INTRODUCCIÓN

La Ley 909 de 2004 en el artículo 17 establece que **“Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.”**

De acuerdo a lo establecido en la Ley, la ESE HOSPITAL LA DIVINA MISERICORDIA de Magangué Bolívar, presenta el análisis correspondiente al Plan de Previsión de Recursos Humanos, el cual nos permite consolidar y actualizar la información correspondiente a los cargos vacantes de la Entidad, así como determinar los lineamientos y forma provisión de los mismos, con el objetivo de garantizar la continuidad en la prestación del servicio, siempre que exista disponibilidad presupuestal para ello.

Por medio de este instrumento buscamos apoyar los procesos de gestión administrativa en la Entidad y garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades de personal en las dependencias de la ESE HOSPITAL LA DIVINA MISERICORDIA de Magangué Bolívar.

 <b>ESE HOSPITAL LA DIVINA MISERICORDIA</b> OPERADO POR FUNDACIÓN RENAL DE COLOMBIA <i>¡Nuestra Prioridad es tu Salud y Seguridad!</i>		<b>PLA-GTH-02</b>		
		<b>PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>No. De versión</b>	01	<b>Vigente desde:</b>	30/01/2019	<b>Página 3 de 4</b>

## 1. METODOLOGÍA

El Plan de Previsión de Recursos Humanos de la ESE Hospital La Divina Misericordia de Magangué Bolívar, para la vigencia 2019, se realizara de acuerdo a las directrices proporcionadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobado, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes definitivas.

También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la Entidad.

## 2. PREVISIÓN DEL RECURSOS HUMANO DE LA ESE HOSPITAL LA DIVINA MISERICORDIA



### 2.1. Cálculo de Empleos Necesarios – Análisis de la Planta Actual

De acuerdo a lo establecido en el Plan Anual de Vacantes, se tiene un número de 3 empleos en vacancia definitiva.

#### DISTRIBUCION DE CARGOS OCUPADOS Y EN VACANCIA POR NIVEL JERARQUICO Y EMPLEO

NIVEL	DENOMINACION DEL CARGO	OCUPADO	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL
<b>DIRECTIVO</b>	Gerente	1			1
<b>TOTAL DIRECTIVO</b>		1			1
<b>PROFESIONAL</b>	Profesional Especializado		1		1
	Profesional Universitario	1			1
	Profesional Universitario		1		1
<b>TOTAL PROFESIONAL</b>		1	2		3
<b>TÉCNICO</b>	Técnico Administrativo		1		1
<b>TOTAL TECNICO</b>		1	1		1
<b>TOTAL GENERAL</b>		2	3		5

Fuente: elaborado por el Área de Talento Humano.

 <b>ESE HOSPITAL LA DIVINA MISERICORDIA</b> OPERADO POR FUNDACIÓN RENAL DE COLOMBIA <i>¡Nuestra Prioridad es tu Salud y Seguridad!</i>		<b>PLA-GTH-02</b>		
		<b>PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>No. De versión</b>	01	<b>Vigente desde:</b>	30/01/2019	Página 4 de 4

## DISTRIBUCION DE CARGOS OCUPADOS Y EN VACANCIA POR TIPO DE VINCULACION

### CARRERA ADMINISTRATIVA

NIVEL	OCUPADO	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL
DIRECTIVO				
PROFESIONAL	1	2		3
TÉCNICO				

<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>3</b>
--------------	----------	----------	--	----------

Fuente: elaborado por el Área de Talento Humano.

## 2.2. Provisión de los Empleos

La provisión de los empleos vacantes de la ESE Hospital La Divina Misericordia de Magangué Bolívar, se realizará de acuerdo con las etapas que se señalan a continuación:

La provisión de la planta de personal se realizará de conformidad con lo establecido en la Ley 909 del 2004, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 del 2017 y demás normatividad que se encuentre vigente.

Por otro lado, se adelantarán procesos de encargo para garantizar los derechos preferenciales de los servidores de carrera administrativa y una vez surtido el mismo, sin que se haya logrado su provisión por encargo, los empleos serán provistos a través de nombramientos en provisionalidad.

## 2.3. Estimación de los Costos de Personal

Para la vigencia 2019, el costo total de la planta de personal de la ESE Hospital La Divina Misericordia de Magangué Bolívar, provista en un 100% corresponde a un valor de \$ 535.849.219